

## LIS lønnsberegning

2020 – modellen (01.07.2020)

**NB! Denne ordningen gjelder LIS 2/3 som var fast ansatt i foretaket før 01.05.2022. Dette inkl. LIS som hadde oppsigelsesvern som fast ansatt før denne dato.**

I lønnsforhandlingene for 2020 ble det besluttet å gå over til en ny lønnsmodell for LIS. Modellen er basert på oppnådd kompetanse, med lønnsopprykk etter antall år legen har arbeidet i den gjeldende spesialiteten. Det tas ikke hensyn til progresjon i spesialiseringen.

Ny lønnsmodell (med virkningstid fra 1. juli 2020) for LIS (minstelønnsattsene står i den til enhver tid gjeldende protokoll).

### **Stilling som LIS1 – Tidligere turnuslege/LIS1**

0-1 år (0-12 mnd.) av gjennomført tid i spesialisering (lønnsalternativ 2)

### **Stilling som LIS – Tidligere LIS kat A, B, C og D:**

1-2 år (12-24 mnd.) av gjennomført tid i spesialisering (lønnsalternativ 3)

2-4 år (24-48 mnd.) av gjennomført tid i spesialisering (lønnsalternativ 4)

4-6 år (48-72 mnd.) av gjennomført tid i spesialisering (lønnsalternativ 5)

Over 6 år (72 mnd. +) gjennomført tid i spesialisering (lønnsalternativ 6)

### **LIS 1**

LIS 1 blir fra start innplassert i stillingskode 334100 LEGE I SPESIALISERING 1, alternativ 2. Man får kun uttelling for 12 mnd. av LIS1-tjenesten. Unntaket er dersom legen er borte fra arbeidet med rett til foreldrepenger, svangerskapsenger og adopsjonspenger etter bestemmelsene i folketrygdloven. Det samme gjelder for LIS1 med langvarig sykefravær innenfor sykepengeåret. I disse tilfeller vil legen få uttelling for perioden de var i permisjon/syk innenfor sykepengeåret i tillegg til de 12 mnd. som er standard for LIS1-tjenesten.

### **LIS 2/3 – ny i foretak eller ved bytte av spesialitet**

LIS 2/3 blir fra start innplassert i stillings kode 334900 LEGE I SPESIALISERING 2/3 og lønnsalternativ ut ifra gjennomført tid i spesialisering. All tjeneste må vurderes og godkjennes av leder/fagansvarlig. Gjennomført tid skal rundes opp til nærmeste hele mnd.

- Tid for gjennomført LIS1-tjeneste (i spesialisthelsetjenesten), 12 mnd. Leger som ikke har gjennomført LIS1 grunnet fritak som ansettes i LIS 2/3-stillinger får godskrevet tid for LIS1-tjeneste med 12 mnd. Alle som starter spesialisering etter 01.03.2019 må ha LIS1.
- Tid i gjeldende spesialitet.
- Godskrevet tid fra andre spesialiteter, forskning, utenlandstjeneste etc. opp imot læringsmål i nåværende spesialitet (**inntil 3 år og 3 mnd.**). Når en LIS skifter spesialitet må man gå gjennom læringsmålene som er angitt for den utdanningen vedkommende starter på og markere hvilke læringsmål vedkommende mener kan være oppfylt med tidligere utdanning/praksis. Basert på dette må leder, ev. sammen med et kollegium, vurdere om de aktuelle læringsmålene er oppnådd. Oppnåelse av læringsmål kan dermed korte ned utdanningsløpet, og godskrives som tid fra annen spesialitet. Forskning kan også inngå i godskrevet tid, innenfor de rammene spesialistforskriften angir som godkjent tid i spesialiseringen.

- Arbeidstakere som ikke måtte ha turnus iht. gammel ordning, men som har tatt turnustjeneste likevel, får uttelling for relevant tjeneste de hadde før de tok turnus.
- Tid etter 01.07.2020 knyttet til foreldrepenge, svangerskapspenge og adopsjonspenge etter bestemmelsene i folketrykkløven teller som om de var i arbeid.

## 2022-modellen (01.05.2022)

### Gjelder ved ansettelser etter 01.05.2022.

- **Alle nye inn etter 01.05.2022**
- **Ansatte som går fra vikariat til fast etter dette, eller som får forlenget vikariat, omberegnes til ny modell fra og med 01.05.2022. LIS som fikk en bedre uttelling på 2020-modellen blir stående i det lønnsalternativet til de blir tatt igjen og følger deretter videre opprykk etter 2022-modellen. LIS som bytter spesialitet etter 01.05.2022 skal omberegnes i ny modell.**

### LIS 2/3

Gjennomført tid skal rundes opp til nærmeste hele mnd.

- Tid i gjeldende spesialitet.
- Inntil 21 mnd. for tid i andre spesialiteter. Inkl. i de 21 mnd. kan LIS få uttelling for inntil 9 mnd. for forskning og inntil 9 mnd. for annet legearbeid etter godkjent LIS 1, som f.eks. Røde Kors, militærlege, feltlege og lignende. Tjenesten trenger ikke være relevant for nåværende spesialitet.
- Arbeidstakere som ikke måtte ha turnus iht. gammel ordning, men som har tatt turnustjeneste likevel, får uttelling for relevant tjeneste de hadde før de tok turnus.
- Tid i foreldrepermisjon etter 01.07.2020 teller som vanlig tjeneste.

## Annet

### «Sideutdanning»

LIS som midlertidig ansettes på annen avdeling knyttet til «sideutdanning» skal ha samme lønn som ved moderavdeling uten ny vurdering siden det ikke gjelder endring av spesialitet.

F.eks: LIS fra Kvinneklubben skal over på gastrokirurgisk avdeling i 6 mnd. i tidligere kalt sideutdanning. Denne tjenesten er en del av vedkommende sin spesialitet innen fødselshjelp og kvinnesykdommer og LISen skal derfor behold sin lønns plassering og forventede opprykk fra Kvinneklubben.

### Allmennleger/ALIS

Leger under spesialisering i allmennmedisin og som har obligatorisk sykehuspraksis i utdanningsstilling i helseforetaket får uttelling for allmennmedisin, etter godkjent LIS1, samt inntil 21 mnd. fra annen spesialitet i likhet med LIS i øvrige spesialiteter.

### Tilleggsavtale for de som er ansatt i annet foretak - spesialiseringsperiode

LIS som er fast ansatt i annet foretak må sende inn attester, på lik linje med øvrige ansatte, og lønnsramme fastsettes ut ifra tidligere relevant tjeneste. De som har spesialiseringsperiode på SUS med oppstart etter 01.05.2022 beregnes etter 2022-modellen.

### Dokumentasjon

- LIS må levere attester fra arbeidsforhold fra andre arbeidsgivere enn SUS.
- Leger som må ta læringsmål ved annet foretak, men som har ansettelse i Helse Stavanger i bunn, trenger ikke å levere attest fra dette.

- Regler for hva attestene må inneholde og frist for innlevering er lik som for øvrige yrkesgrupper, se «ansiennitetsregler og informasjon om innlevering av dokumentasjon» i EQS eller på nyansattssidene.

#### **Opprykk til nytt lønnsalternativ**

- Opprykk til ny lønn skjer fra og med den 1. i aktuell mnd. og gjøres av personalkonsulent med en lønnsmelding som leder og LIS får kopi av i Digipost.
- Før forventet opprykk sjekker personalkonsulent om den aktuelle LIS har hatt fravær som forskyver opprykket. Fravær som gir forskjøvet opprykk er stillingsreduksjon og ulønnet permisjon, uavhengig av årsak. Fravær skal rundes ned til hele nærmeste mnd.

#### **Legespesialister**

- LIS med spesialistgodkjenning innen nåværende spesialitet skal ha stillingskoden 310205 - LEGESPESIALIST. Disse opptjener rett til overlegepermisjon.
- LIS med spesialistgodkjenning i tilgrensende spesialitet som holder på med ny spesialisering skal ha stillingskoden 310206 – LEGESPESIALIST 1. Disse skal ha rett til fordypningstid på lik linje med øvrig LIS.
- LIS med spesialistgodkjenning innen ikke-tilgrensende spesialitet skal ha stillingskode 334900 LEGE I SPESIALISERING 2/3 og lønnes etter lønnsalternativ 6.