

KOMMUNIKASJONSPLAN 2024

Inklusiv Tiltaksplan og Interessentanalyse



ISO 14001:2015 MILJØSERTIFISERING KLIMA OG MILJØ-ARBEID I HELSE STAVANGER HF

Oppdatert 26.01.2024 (Yngve Urskar Mathisen og Ingve Hjalmar Sandvold)

Kommunikasjonsplan for klima og miljø- arbeid i Helse Stavanger HF

Innhold

- 1. Innledning**
- 2. Kommunikasjonsmål**
- 3. Ansvarsområder**
- 4. Tiltaksplan og Interessentanalyse, info**
 - 5. Tiltaksplanen**
 - 6. Interessentanalysen**
 - 7. Tiltaksmatrise**

Kommunikasjonsplan for klima og miljø-arbeid i Helse Stavanger HF - Grønt sykehus

1. INNLEDNING

Helse Stavanger HF ble miljøsertifisert etter 14001:2004 standarden høsten 2014 og i 2017 ble foretaket re-sertifisert etter den nye ISO14001:2015 standarden.

Klima- og miljøarbeid er integrert som en del av driften i foretaket og preges av et kontinuerlig forbedringsarbeid med å kartlegge aktiviteter, produkter og tjenester, for å finne ut hvordan de påvirker klima og miljøet, samt sette inn tiltak for å redusere klima- og miljøbelastningen.

Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) vedtok i 2011 at sykehusene skulle miljø sertifiseres etter ISO 14001 normen. Høsten 2021 ble det åpnet for frivillig ekstern revisjon. Helse Stavanger HF vil i løpet av vinteren 2022/23 beslutte om tredjepartsrevisjon skal videreføres.

Felles nasjonale klima- og miljømål 2022-2030

Høsten 2021 vedtok de fire helseregionene i Norge felles klima- og miljømål for spesialisthelsetjenesten. Hovedmålet til de regionale helseforetakene er å redusere CO₂-utslippet med 40 prosent innen 2030. Det langsiktige målet er å ha en klimanøytral virksomhet innen 2045.

Dette dokumentet er Helse Stavanger HF sin plan for informasjon og kommunikasjon til alle sine berørte interessenter (aktører).

STYRINGSDOKUMENTET 2023

7. Andre oppdrag

7.1 Samfunnsansvar og staten sine forventninger i eierskapsmeldingen

Regjeringa sine forventningar til statlege selskap går fram av Meld. St. 6 Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap — Statens direkte eierskap i selskaper (eierskapsmeldingen). Omsynet til berekraft i staten sine mål som eigar er tydeleggjort og forsterka.

Staten er opptatt av at selskapa identifiserer risiko, moglegheiter og behov for omstilling av verksemda si som følgje av Parisavtalen sine mål og integrerer dette i strategiane sine. Staten forventar at selskapa rapporterer på direkte og indirekte klimagassutslepp og klimarisiko, samt nyttar anerkjente standardar for rapportering.

Det går fram av eigarskapsmeldinga at det er vesentleg at dei statleg eide selskapa kan tilby konkurransedyktig godtgjering, slik at dei får rekruttert og behaldt gode leiarar. Lønsvilkår er eit sentralt verkemiddel for å behalde og rekruttere slik kompetanse. Staten forventar at godtgjering til leiande tilsette er konkurransedyktig, men ikkje lønnsleiande samanlikna med tilsvarande selskap, samt at styret varetar omsynet til moderasjon ved fastsetting og justering av godtgjeringa. For å vurdere kva som er eit konkurransedyktig, men ikkje lønnsleiande nivå på godtgjeringa, vil ein normalt sjå på forhold som erfaring, ansiennitet, kompetanse og løn i tilsvarande selskap.

Moderasjonsomsynet saman med forventninga om konkurransedyktig godtgjering inneber at godtgjeringa ikkje skal vere høgare enn nødvendig for å behalde og rekruttere ønska kompetanse. Dersom leiande tilsette får høgare årleg justering i fastløn enn gjennomsnittet for andre tilsette, er staten opptatt av at selskapet grunngir dette i selskapet sin lønsrapport. Staten sine retningslinjer for

leiarløn blei oppdatert i tråd med eigarskapsmeldinga med verknad frå 12. desember 2022. 21 Eigarutøvinga til staten skal bidra til å nå staten sine mål på ein berekraftig og ansvarleg måte. Staten ventar at selskapa er leiande i arbeidet for å vere ansvarlege verksemdar, og at dei skal gjennomføre vurderingar av aktsemd i tråd med anerkjente metodar for å identifisere og handtere risiko som verksemda påfører samfunn, menneske, miljø og klima.

Spesialisthelsetenesta vil i 2023 slutføre arbeid med eit rammeverk for samfunnsansvar for å klargjere kva for nokre forpliktingar som gjeld for området og korleis spesialisthelsetenesta arbeider med samfunnsansvaret. I denne samanheng omfattar samfunnsansvar oppfølging av staten sine forventningar til ansvarleg verksemd. Rammeverket for samfunnsansvar erstattar rammeverk for klima- og miljø. Rammeverket inneheld ein mal for utgreiingar på alle relevante samfunnsansvarsområde.

Helse Vest RHF ber helseføretaka om å: • følgje staten sine forventningar som kjem fram i eigarskapsmeldinga. • følgje opp aktivitetar/krav på område samfunnsansvar i tråd med nytt rammeverk for samfunnsansvar med vedlegg når dette ligg føre.

Kommunikasjonsplanen omhandlar både:

- Intern kommunikasjon
- Ekstern kommunikasjon

Kommunikasjonsarbeidet skal bidra til at Helse Stavanger HF oppfyller målene sine. For å synleggjøre berørte interesseparter overfor foretakets klima- og miljøarbeid, er det utarbeidet en interessentanalyse. Dette for å kvalitetsikre at foretakets aktuelle lovkrav understøttes, at trender blir fanget opp og at risikoområder og effekt av allerede innførte tiltak blir videreført. Vi vil ha en toveiskommunikasjon med disse interessepartene, ta lærdom av innspill og synspunkt fra disse med mulighet for å implementere dette i arbeidet med kontinuerlig forbedring. Ved å identifisere våre berørte aktører/ interesseparter sine forventninger og behov, kan vi drive målrettet informasjon og kommunikasjon (se Tiltaksplan) vedrørende foretakets klima- og miljøarbeid.

Innspill og reaksjoner fra interesseparter implementeres i årlig Ledelsens gjennomgang. Ved spesielle tiltak hvor strakstiltak må iverksettes, skal ledelsen varsles for å kunne gjøre vedtak til endring og implementering jfr. EQS 34855 «*Organisasjonens kontekst*». Årlig samsvarsmatrise ivaretar standardens krav til samsvarsvurdering.

Klima- og miljøarbeidet i Helse Stavanger HF defineres i EQS 36914 «*Ledelsessystemet for miljø i Helse Stavanger HF*».

2. KOMMUNIKASJONSMÅL

«Legge til rette for videreføring av miljøledelse og ISO14001:2015-sertifisering ved Helse Stavanger HF, gjennom målrettet kommunikasjon av mål, tiltak og framdrift til alle definerte interessenter.»

3. ANSVARSOMRÅDER

I EQS 22581 «Kommunikasjon», defineres hvem som i foretaket har ansvar for ulik intern og ekstern miljø-kommunikasjon.

Ved akutte klima- og miljøhendelser vises til overordnet Beredskapsplan for Helse Stavanger HF.

«Organisering, oppgaver og ansvar i ledelsessystemet i miljø» er definert i EQS 21317.

4. TILTAKSPLAN OG INTERESSENTANALYSE, INFO

En interessentanalyse er et effektivt verktøy for å identifisere de viktigste målgruppene og fastlegge hvilke typer kommunikasjonstiltak som er mest formålstjenlig i hvert tilfelle. For å identifisere målgruppene for klima- og miljøkommunikasjon i organisasjonens kontekst er følgende spørsmål stilt:

- Hvem blir påvirket av klima- og miljøarbeidet og klima-ogmiljøtiltakene?
- Hvem kan påvirke gjennomføring og implementering av klima- og miljøtiltak?

Del to av interessentanalysen består i å plote de ulike målgruppene inn i en tiltaks-matrise med følgende elementer: involvere, informere, samarbeide og engasjere. Ved hjelp av følgende spørsmål plasseres de definerte målgruppene inn i tiltaksmatrisen:

- I hvilken grad blir interessepartene påvirket av klima- og miljøtiltak?
- I hvilken grad kan interessepartene påvirke utfallet av klima- og miljøtiltak?

En utfyllende innføring i bruk av interessentanalyse sett i lys av organisasjonens kontekst, er derfor gitt under punkt 6.

Interessentanalysen og tiltaksmatrisen danner bakgrunner for Tiltaksplan, punkt 5.

5. TILTAKSPLANEN

Tiltaksplanen og interessentanalysen (se punkt 6) er utarbeidet av miljørådgiver og noen utvalgte HMS-KP koordinatorene i Helse Stavanger HF.

Interessenter	Tiltak/aktiviteter	Tidspkt.	Beskrivelse av tiltak	Ansvarlig
Foretakets arbeidsmiljø-utvalg (FAMU), ledelsens representant, HMS-KP koordinatorene	Miljø- og klimaforum	Vår og høst hvert år	Ta opp relevante problemstillinger etter samlingen, erfaringsutveksling, motivere og engasjere miljøansvarlige og andre medarbeidere.	Miljørådgiver
FAMU, Foretaksledelse, HMS-KP koordinatorene, vernetjenesten, komm.ansvarlige m.m	Miljø- og klimakonferanse	Mars/april måned hvert år	Kommunisere aktivt for å få full påmelding.	Miljørådgiver, medlemmer i FAMU, foretakshovedverneombud (FHVO) og ledelse
Medarbeider	Motivere til videre innsats etter re-sertifiseringer og styrke eierskap til klima- og miljøarbeid	Kontinuerlig	Medarbeiderne må få eierskap til foretakets nye klima og miljømål.	Ledelse
Leverandører	Informere om nyheter og resultater fra klima- og miljøarbeid	Kontinuerlig	Fortløpende oppdatering og informasjon. Faste driftsmøter med aktuelle leverandører. Gjennomføre eksterne revisjoner.	Miljørådgiver, Innkjøpere og ledelse
Alle målgrupper internt	Drifte intranett-siden «Klima og miljø» på PULSEN	Kontinuerlig	Fortløpende oppdatering og videreutvikling.	Miljørådgiver
Medarbeidere og ledelse	E-læringskurs	Kontinuerlig	Oppdatering og videreutvikling.	Miljørådgiver og ledelse
Medarbeidere og ledelse, AMU'er, FAMU, FHVO	Kandidater til nasjonal miljøpris	2022	Etterlyse kandidater i kombinasjon med påminnelse om miljø- og klimakonferansen.	Miljørådgiver Ledelsens representant

Ledelse, miljøansvarlige, kommunikasjons ansvarlige i Helse Stavanger HF	Framdrift og elementer i miljøstyringen/-ledelsen	Kontinuerlig	Gjennomføre årlig «Ledelsens gjennomgang». Gi informasjon og oppdateringer om miljøarbeid ved endringer. Årlig informere styret i Helse Stavanger om miljøarbeidet.	Miljørådgiver Ledelsens representant
FAMU/AMU Miljøansvarlige og andre medarbeidere	Utarbeide og gjennomføre klima- og miljøopplæring	Kontinuerlig	Gjennomføre klima- og miljøopplæring	Miljørådgiver
Medarbeidere og ledelse i Helse Stavanger HF	Oppdatere intranett siden "Klima og miljø" på PULSEN og på www.sus.no	Årlig	Kontakte kommunikasjonsavdelingen i med oppfordring/forespørsel om oppdatering av sus.no .	Komm. avd. i samarbeid med miljørådgiver
Pasienter medarbeidere og folk flest, leverandører, media og interesseorganisasjoner (eksterne målgrupper)	Nyhets saker	Kontinuerlig	Presentere media for historier om konkrete tiltak/klima- og miljøgevinster utløst av Ytre miljø-sertifiseringen. Vurdere informasjon om klima- og miljøresultater i ulike kommunikasjonskanaler: <ul style="list-style-type: none"> • Artikkel på Intranett • Artikkel på Internett • Sosiale medier • Nyhetssaker i media etc. 	Komm. avd. i samarbeid med miljørådgiver
	Sosiale medier (Facebook og Instagram) er midlertidig forlatt, ref info juni 2022.			
	Tilstedeværelse	Kontinuerlig	Lavterskelarenaer som ved tøyautomater, garderober, kantiner og innganger	Komm. avd. i samarbeid med miljørådgiver
	Trykt materiell	Kontinuerlig	Roll-Ups, brosjyrer, plakater, flyers, «giveaways» etc. Innlegg i ulike magasiner.	Komm. avd. i samarbeid med miljørådgiver
	Kommunikasjon som fast punkt på møteplan i FAMU	Årlig	Be møtedeltakere besvare følgende spørsmål: 1) " Hvordan opplever du at kommunikasjonstiltakene virker vedrørende Klima-miljø?" 2) " Har Helse Stavanger HF et kommunikasjonsbehov til sine interessenter vedrørende klima- og miljøarbeidet?" 3) Hvis ja: Iverksette nødvendige/etterspurte kommunikasjons tiltak	Ledelsens representant i samarbeid med miljørådgiver

6. INTERESSENTANALYSEN

Interessepart	Område/miljø-aspekt	Organisasjonens kontekst	Samsvar Vurd.	Vurd. kriterier
Alle medarbeidere	Klima- og miljøarbeidet i Helse Stavanger	Blir i høy grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes og kan føre til merarbeid og behov for opplæring. Har i stor grad mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. Både gjennom lojal oppfølging av klima- og miljøtiltakene og gjennom å være forbilder for andre. I tillegg kan et godt klima- og miljøengasjement bidra til at ansatte ser andre og bedre løsninger på tiltak som kan implementeres.	X (1.4)	2
Miljørådgiver og HMS-KP koordinatorene	Klima- og miljøarbeidet i Helse Stavanger	Blir i høy grad påvirket av klima- og miljøtiltak som blir iverksatt. Har høy grad av påvirkning om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert.		2
FAMU	Orientering, drøfting og vedtak av saker innen klima- og miljøarbeidet i foretaket.	Blir middels til høy grad påvirket av klima- og miljøtiltak som blir iverksatt (utarbeider saksdokumenter). Har relativ høy påvirkning om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert.		2
AMU 'er	Orientering, drøfting og vedtak av klima- og miljøarbeidet.	Blir middels til høy grad påvirket av klima- og miljøtiltak som blir iverksatt (behandler saksdokumenter). Har relativ høy påvirkning om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert (da de de kan bestemme/vedta hva som skal prioriteres).		2
Fagforeninger	Klima- og miljøarbeidet i Helse Stavanger	Blir i middels grad påvirket av klima- og miljøtiltak som blir iverksatt. Tiltakene kan føre til noe merarbeid til sine medlemmer ved å omtale klima- og miljøarbeidet positivt. Har i middels grad mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert gjennom å skape forståelse for klimatiltak hos sine medlemmer. Tiltakene er pålagt av en engasjert foretaksledelse.		1
Vernetjenesten	En del av det systematiske HMS arbeidet i foretaket.	Blir middels til høy grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes. Tiltakene kan føre til noe merarbeid og opplæring, ved at verneombud ofte er klima- og miljøkontakter. Har lav til		2

		middels grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. Tiltakene er pålagt av en engasjert foretaksledelse.		
Pasienter	Pasient-sikkerhet Pasient-transport	Blir i lav grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes. De forholder seg til rutiner som foretaket har iverksatt f.eks. økologisk mat og kildesortering. Har kun i lav grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. Tiltakene er pålagt av en engasjert foretaksledelse.		2
Pårørende	Pasient-sikkerhet Pasient-/pårørende-transport	Blir i lav grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes. De forholder seg til rutiner som foretaket har iverksatt f.eks. økologisk mat og kildesortering). Har kun i lav grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. Tiltakene er pålagt av en engasjert foretaksledelse.		1
Administrerende direktør (AD)/Ledergruppen (LG)	AD har det overordnede ansvar for miljøstyrings-systemet. Klima- og miljøansvaret er lagt i linjen.	Blir i høy grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes, f.eks. i økte utgifter og merarbeid i innføringsfasen. Har høy grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. Uten ledelsens støtte til tiltakene, øker risikoen for at medarbeiderne nedover i organisasjonen vil stille seg likegyldige.		2
Helse Vest RHF (Regionalt helseforetak)	Rapportering klima- og miljømål ift. styrings-dokumentet	Blir middels til høy grad påvirket av klima- og miljøtiltakene som iverksettes, kun gjennom oppdragsdokumentet. Har relativ høy grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. De kan bestemme hva som skal gjennomføres f.eks. kartlegging og rapportering av ulike indikatorer.		2
Styrene i HF og RHF	Klima- og miljøarbeidet i Helse Stavanger	Blir i middels til høy grad påvirket av klima- og miljøtiltakene som iverksettes, kun gjennom årlig rapportering i styrene. Har middels grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. De kan be om å utrede/følge opp saker.		2
Naboer	Støy og forurensning generelt	Blir middels til lav grad påvirket av klima- og miljøtiltakene som iverksettes f.eks. støy og forurensning.	X (6)	1

		Har middels grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. De kan skrive klager til foretaket/sykehuset.		
Folk flest	Støy og forurensning generelt	Blir i lav grad påvirket av klima- og miljøtiltakene som iverksettes f.eks. støy og forurensning. Har middels grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. De kan skrive leserinnlegg i aviser og sende inn klager.		1
Pårørende, pasient-organisasjoner/ Brukerutvalg	Pasient-sikkerhet	Blir i lav grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes. De forholder seg til rutiner som foretaket har iverksatt f.eks. økologisk mat og kildesortering). Har kun i middels grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. Tiltakene er pålagt av en engasjert foretaksledelse, men de kan skrive leserinnlegg og bruke andre arenaer f.eks. etablerte møter med foretaket.		1
Kolumbus	Ansatte og pasient-transport	Blir i middels grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes. Variabel kundetilgang, står på <i>stand/torg</i> på/i foretaket og må evt. endre rutetilbudet iht. forespørsel. Har middels grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. Ifm. «Hjem-Jobb-Hjem», så har Kolumbus ikke mulighet til å gi direkte målrettet informasjon til alle ansatte i foretaket ved at de ikke har tilgang til ansatte på SMS.		2
Akademia	Miljø og klimaarbeidet i foretaket.	Blir i lav grad påvirket av klima- og miljøtiltakene som iverksettes. God informasjon kan bedre deres syn på spesialisthelsetjenesten og gjøre dem positivt innstilt til å søke jobb. Har lav grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. Kan skrive leserinnlegg i aviser og sende klager.		1
Leverandører	Miljømerking. Avgrense bruk av helse og miljøskadelige produkter. Transport. Forurensning.	Blir i stor grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes, f.eks. at vi er ISO 14001:2015 sertifisert og vi kan kreve det samme av dem i kravspek. Har middels grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. Deres		2

		tjenester kan kreve endringer i foretakets prosedyrer.		
Media	Klima- og miljø-kommunikasjon. Uønskete hendelser om forurensning.	Blir i lav grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes. Kan lese om endringer gjennom foretakets internettside www.sus.no og andre kommunikasjons-plattformer. Har middels grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. Nyhetssaker kan påvirke sykehusets omdømme positivt og negativt.		1
Kommunikasjons-avdelingen	Klima- og miljø-kommunikasjon	Blir i middels grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes. Kan føre til noe merarbeid ifm. ulike klima- og miljø saker. Har middels grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. De er en viktig kanal for å få ut informasjon til alle medarbeidere og folk flest.		2
Sykehusapoteket HF	Legemiddel-håndtering	Blir i middels grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes, f.eks. endringer i interne prosedyrer ang. medikament/avfalls håndtering. Har høy grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert, f.eks. gjennom egne interne revisjoner.		2
Sykehusbygg HF	TEK17 og Standard for klima og miljø i sykehus-prosjekter	Blir i stor grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes, f.eks. gjennom endringer i interne prosedyrer i Bygg-håndboken. Har middels grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. Foretaket og Sykehusbygg HF omfattes av Standard for klima og miljø i sykehus-prosjekter, TEK17 og andre lover og forskrifter. På nybygg har de større innflytelse /påvirkning ved at de er representert i prosjektorganisasjonen NYE SUS.	X (3)	2
Sykehusinnkjøp HF	LCC. Livssyklus-kostnader/Livsløpsperspektiv. Miljøkrav i anbud og anskaffelses-prosesser. Substitusjons-vurdering.	Blir i stor grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes, f.eks. gjennom foretakets klima- og miljøkrav i anbudsprosesser. Har stor grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. Viktig premissleverandør i innkjøpsprosessene.	X (4.2)	2
Helse Vest IKT	LCC.	Blir i middels grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes, f.eks.		2

	Klima- og miljøkrav i anbud- og anskaffelsesprosesser.	gjennom foretakets klima- og miljøkrav i anbudprosesser. Har stor grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. Viktig premissleverandør i innkjøpsprosesser og kvaliteten på leveransene f.eks. SKYPE (Lync) og video-møter.		
Akkreditert sertifiseringsorgan	Ha et godkjent klima- og miljøstyrings-system	Blir i lav grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes, må forholde seg til interne prosedyrer og vedtak. Har stor grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. Gjennom deres stilling kan de kreve endringer i iht. ISO 14001:2015 standarden.		2
Arbeidstilsynet	Radioaktivt utslipp i avløpsvannet. Strålevernloven § 5, § 6	Blir i liten grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes. Forholder seg til interne prosedyrer og vedtak. Har stor grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. Kan f.eks. kreve måling av avløpsvannet mht. radioaktive stoffer.	X (7)	1
Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet	Konsesjoner av radioaktivt utslipp gis ut fra pasient-grunnlaget Strålevernloven §5, §6	Blir i liten grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes. Forholder seg til interne prosedyrer og vedtak. Har stor grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. Kan f.eks. kreve tiltak som oppsamlingstank på PET senteret for radioaktive stoffer.	X (7)	1
Helse- og omsorgsdepartementet (HOD)	Sertifisering som Grønt sykehus ISO 14001:2015	Blir i liten grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes. Forholder seg til interne prosedyrer og vedtak. Har stor grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. Kan f.eks. kreve at foretaket skal rapportere på klima- og miljøindikatorer, samt annen relevant klima- og miljøinformasjon.		2
Klima og miljødepartementet	Forurensning	Blir i stor grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes. Har stor grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert, kun gjennom nyhetsbrev som sendes ut.		2
Miljødirektoratet	Forurensning	Blir i stor grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes. Har stor grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert, gjennom å formidle		2

		miljøinformasjon, iverksette forvaltningsstyresmakt, styring og rettleiding regionalt og kommunalt, faglige råd og analyser overfor styrende politikere og gjennom deltakelse i internasjonalt miljø samarbeid.		
Helsedirektoratet	Pasient-sikkerhet	Blir i stor grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes. Har stor grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert, gjennom sitt oppdrag for å styrke befolkningens helse og utvikle gode helsetjenester. Klima og miljø er tett forbundet med folk helse.		2
Rammesettere (Standard Norge)	Aktuelle lovkrav ifm. ytre miljø og ISO 14001:2015	Blir i liten grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes. Forholder seg til interne prosedyrer og vedtak. Har stor grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert, kan f.eks. kreve nye tiltak når standardene blir revidert.		1
Verts/ fylkeskommuner	- Beredskap - Avløpsavtale - Støy - Transport	Blir i middels grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes. Har liten grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert. Kan gjøre en henvendelse til foretaket.	X (7)	1
Statsforvalteren i Rogaland	Konsesjoner	Blir i middels grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes. Har stor grad av mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket. Implementert. Har f.eks. gitt konsesjon til forbrenning av alt smittefarlig avfall ved Forus Energigjenvinning.	X (7)	1
Ikke statlige miljø-organisasjoner	Forurensning	Blir i middels grad påvirket av klima- og miljøtiltak som iverksettes. Har mulighet til å påvirke om klima- og miljøtiltakene blir vellykket implementert, gjennom å synliggjøre eventuelle avvik Helse Stavanger HF har i sitt klima og miljøarbeid. De kan iverksette kampanjer opp mot media for å belyse eventuelle avvik hos Helse Stavanger HF for å skape blest om klima og miljøutfordringene offentlige bedrifter har, og i hvilket omfang de eventuelt forurenser.		2

7. TILTAKSMATRISE (Denne må oppdateres)



