

## STUDENTAVLØNNING - INFORMASJON

I Helse Stavanger HF lønnes sykepleiestudenter, vernepleierstudenter og paramedisinstudenter etter følgende grunnlønnsplassering når de tar ekstravakter, har ferievikariater og/eller midlertidige ansettelse:

1. Første års studenter gis minimumsavlønning pålydende 373.000 kr per år i full stilling. Lønnsramme: STUD alt. 1. Arbeidstaker må levere studentbekreftelse fra universitet/høyskole som dokumentasjon.
2. Andre års studenter gis minimumsavlønning pålydende 407.000 kr per år i full stilling. Etter gjennomført og bestått første studieår avlønnes studenten som andre års student. Lønnsramme: STUD alt. 2. For å få lønn som andre års student må arbeidstaker levere karakterutskrift med minimum 60 studiepoeng fra aktuelt studie.
3. Tredje års studenter avlønnes som fagarbeider iht. ansiennitet med minimum 442.300 kr per år i full stilling. En avlønnes som tredje års student etter avsluttet andre studieår. Lønnsramme STUD alt. 3. For å få lønn som tredje års student må arbeidstaker levere karakterutskrift med minimum 120 studiepoeng fra aktuelt studie.
4. Student som har fullført og bestått 3. studieår avlønnes som sykepleier/vernepleier/paramedic iht. til ansiennitet og med minimum 463.000 kr. per år. Lønnsramme: STUD alt. 4. For å få denne lønnen må arbeidstaker levere kopi av vitnemål. Avlønnen gis fra den dato en har oppnådd grad som fremgår av vitnemålet.

For alle lønnsrammer gjelder følgende:

Leveres etterspurt dokumentasjon senere enn 3 måneder fra oppstart i stillingen gis overstående avlønning fra dato arbeidsgiver mottar dokumentasjonen. Dette gjelder også for ansatte som allerede har et ansettelsesforhold som skal bytte ramme. Studenter som blir ferdige med et studieår, mot slutten av en avtale, vil få endringen gjeldende fra og med mandagen i uke 25 dersom dokumentasjonen mottas av arbeidsgiver innen 3 mnd. (fra uke 25).

Når gyldig autorisasjon foreligger, gis stillingskode som sykepleier, vernepleier eller paramedisiner.

Sykepleie-, vernepleier- og paramedisinstudenter som innehar relevant fagbrev som ville gitt bedre uttelling enn denne minimumsavtalen, avlønnes etter gjeldende overenskomster.

Ubekvemstillegg utbetales iht. gjeldende tariff.

Personalavdelingen september 2023